

Derde banenmarkt weer heel goed bezocht

De banenmarkt van 28 maart jongstleden trok weer ruim tweehonderd bezoekers. Dit is de derde keer dat de drie H2O-gemeenten (Heerde, Hattem, Oldebroek) samen met het UWV de banenmarkt houden. Met de huidige lage werkloosheid (onder de 5 procent) zijn er nog steeds best veel mensen op zoek naar een baan. „Probleem is de mismatch tussen vacatures en beschikbare mensen”, legt Snippe uit.

Boeiender

Margriet Bollen van het UWV regio Zwolle beaamt dat. „Werkgevers lukt het vaak niet een op een een vacature vervuld te krijgen. Er is geen blik mensen dat je open kunt trekken. Het zijn namelijk vooral meer technische vacatures waar specifieke scholing voor gevraagd wordt. De werkzoekenden zijn tegenwoordig ook kritischer op wat werkgevers te bieden hebben. Wij zeggen dan: ‘Kijk naar wat je al in huis hebt. Is er iemand met kwaliteiten, maar zonder geschikte scholing, kijk dan of je die zelf een opleiding kunt bieden. Voor ons van het Werknemersservicepunt (WSP) regio Zwolle is het werk hierdoor nog boeiender geworden.” In het WSP werken UWV en de gemeenten uit de regio samen. Er zijn accountmanagers die voor deelgebieden actief zijn om werkgevers en werknemers met elkaar te matchen. Zo hebben de H2O-gemeenten ook hun eigen accountmanager bij het WSP.

CV-dokter

Adri Deemter uit Dedemsvaart is gehuld in een witte doktersjas met achterop in grote letters ‘CV-dokter’. Bij hem kunnen bezoekers van de banenmarkt hun CV laten analyseren. „Ik heb heel mooie gezien, maar ook CV’s waar best nog wat aan gedaan kan worden. Ik adviseer mensen altijd om het CV niet te uitgebreid te maken. Het moet snel pakkend zijn, mooist is als het ook wat vragen oproept bij de werkgever zodat die de telefoon pakt om je te bellen. Werkervaring en opleiding is belangrijk voor zover het relevant is. Maar belangrijker nog moet eruit naar voren komen wie je bent en wat jouw werk karakteriseert. Ook mag er wel wat kleur in, of een geschikte foto die jou karakteriseert.”

Moeilijker

Saskia Beijer van Start People in Heerde heeft diverse vacatures bij zich. „We zoeken magazijnmedewerkers en operators voor diverse bedrijven in de regio. Die laatste zijn wat moeilijker te vinden omdat het vaak MBO3-scholing vraagt. Maar ik adviseer mensen om zelf de mogelijkheden te onderzoeken die een baan ze biedt, ook als het niet een op een matcht. Een droombaan bestaat niet, het is wat je er zelf van maakt.”



Clarine Smith. © Henri van der Beek

Pitch

Clarine Smith (48) is één van de drie werkzoekenden die voor het hele gezelschap een pitch mag houden. Ondanks een microfoon die uitviel, heeft ze haar verhaal gedaan in de hoop dat bedrijven ter plekke haar zouden aanschieten. De Wezepse is 1,5 jaar uit het arbeidsproces geweest, maar is nu weer toe aan een baan. „Ik heb heel brede ervaring, heb gewerkt als kapster, chauffeur bij een groothandel, telefoniste, receptioniste en administratief medewerkster. Ook heb ik als zelfstandige in een eigen bedrijf gewerkt. Ik ben zorgzaam, leergierig, een doorzetter, sociaal en administratief ervaren.” Smith is aan het eind van de middag voorzichtig optimistisch over haar pitch: twee bedrijven hebben haar cv bij haar opgevraagd.



Merten Kingma. © Henri van der Beek

Getuigschrift

Merten Kingma (53) uit Wezep werkte tot drie weken geleden nog bij Koopman internationaal in Emmeloord. „Daar heb ik nu net mijn derde tijdelijke contract uitgediend. Het werd niet meer verlengd, dus nu zoek ik wat anders.”

Hij zoekt werk als productiemedewerker. „Ik heb al gekeken bij Bolletje en bij NXPD. Daar heb ik mijn cv ingeleverd en een getuigschrift van een oud-werkgever.

Kingma werkte eerder een periode als chauffeur in het leerlingenvervoer. „Dat vond ik erg leuk, alleen kon ik daar niet genoeg uren werken. Daardoor verdiende ik niet genoeg om rond te komen. Vandaar dat ik nu een baan voor meer uren zoek, met name in productiewerk.”



Suzanne Halfwerk. © Henri van der Beek

‘Ik pak alles aan’

Susanne Halfwerk (35) uit Hattem neemt een kijkje bij de mensen van Viattence. Ze is net binnen op de banenmarkt en wil dat uurtje dat ze heeft goed besteden om zoveel mogelijk informatie op te doen. „Ik pak alles aan.” Halfwerk zit nu voor de tweede week thuis. In december kreeg ze te horen dat haar contract niet verlengd zou worden. „Ik werkte bij Kroek & Partners interimzorg, een uitzendbureau in de zorg. Daar deed ik de facturen. Het was heel leuk en ik werkte in een leuk team. Maar de facturering werd gedigitaliseerd, dus werd ik helaas overbodig. Liefst zou ik zoets wel weer willen doen.”