



Themapagina werk en inkomen

Aan het werk voor werkzoekenden

'Een inclusieve arbeidsmarkt', dat is wat we willen als gemeente Heerde. Iedereen doet mee naar vermogen en met elkaar nemen we daar verantwoordelijkheid voor. Een mooi voorbeeld daarvan is de samenwerking met Lucrato. Zoals u misschien weet heeft werkbedrijf Lucrato sinds februari de taken overgenomen van de Felua-groep en van Werkplein Activerium. Dit betekent dat werkgevers in de regio Apeldoorn-Epe-Heerde voortaan bij één aanspreekpunt terecht kunnen voor het vinden van arbeidskrachten met een afstand tot werk. Door deze samenwerking met Lucrato laten wij als gemeente zien dat wij onze verantwoordelijkheid nemen als het gaat om medewerkers met een arbeidsbeperking.

Daarnaast krijgen werkgevers die mensen met een

handicap in dienst hebben of willen nemen, voorrang in aanbestedingstrajecten. Als overheid gunnen wij dat soort organisaties graag werk. Lucrato is daar belangrijk in, omdat zij bedrijven en organisaties zodanig faciliteert dat ze sociaal kunnen ondernemen. En omdat zij iedereen die potentie heeft toe gaat leiden naar werk.

Als gemeente doen we daarin ook veel. Over de hele linie doen we als gemeente Heerde erg goed mee in grote arbeidsprojecten. Zo zijn er in 2016 onder andere mensen uit Heerde geplaatst in projecten bij de Belastingdienst, het ministerie van Veiligheid en Justitie en de ROVA. Lokaal lopen er trajecten bij Dalli-De Klok en Van der Most. Dit komt doordat Heerde het werkzoekendenbestand steeds beter in beeld heeft. Hierdoor kunnen we specifieker voldoen aan de wensen en behoeften van organisaties en

werkzoekenden goed plaatsen bij die organisaties.

Kortom, we timmeren hard aan de weg om zoveel mogelijk mensen aan het werk te kunnen helpen. Want werk is winst voor een persoon. Werk geeft dagritme, sociale contacten, inkomen en trots. Daarnaast is het ook winst voor een bedrijf, omdat het betrokkenheid aangeeft en het bedrijf daarmee laat weten middenin de samenleving te staan. Met elkaar maken we werk van die inclusieve arbeidsmarkt.

Jan Berkhoff, wethouder sociaal domein



Gildenhus en voorstellen gespreksvoerders



Het GildenHus is een samenwerkingsverband waarin Lucrato en de gemeente Heerde inwoners zonder werk bijstaan om hen zo snel mogelijk aan betaald werk te helpen. Hierbij geldt dat iedereen die kan werken ook gaat werken. Als betaald werk (nog) niet mogelijk is, moet iemand naar vermogen een bijdrage leveren aan de samenleving.

Persoonlijk actieplan

Doel van het GildenHus is om mensen te ondersteunen bij het aanvaarden van betaald werk, zodat iemand zo goed en zo snel mogelijk zelf in het eigen inkomen kan voorzien. Samen met de gespreksvoerders Werk wordt een persoonlijk actieplan opgesteld. Het persoonlijk actieplan staat centraal en is altijd gericht op de individuele ontwikkeling van iemand. Om de doelen in dit actieplan te bereiken kan gebruik gemaakt worden van de re-integratie instrumenten.

Gespreksvoerders Werk

Binnen de gemeente Heerde zijn op dit moment drie gespreksvoerders aan het werk die ondersteunen om de doelen uit het persoonlijk actieplan te halen. Zij coachen en begeleiden klanten richting de arbeidsmarkt en/of vrijwilligerswerk. Daarnaast houden de gespreksvoerders zich bezig met het voeren van intakegesprekken gericht op werkherleving met bijstandsgerechtigden.

Wie is wie?

- Anita van Althuis is sinds februari 2017 het aanspreekpunt voor mensen die opgenomen zijn in het

doelgroepenregister en een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt. De gemeente Heerde werkt hierin nauw samen met Lucrato (voorheen Felua).

- Erwin Lamslag houdt zich met name bezig met activering. Dit zijn de inwoners met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt. Vanaf 1 april gaat hij ook het WerkgeversServicepunt binnen de gemeente Heerde vormgeven.
- Heleen Hekkert begeleidt en coacht inwoners die binnen nu en 12 maanden richting arbeidsmarkt kunnen gaan.

Groepstrainingen in het GildenHus

Vanaf 24 april 2017 start binnen het GildenHus de groepstraining Solliciteren. Want solliciteren kan best lastig zijn. Hoe solliciteer je als je een tijd uit het arbeidsproces bent geweest? Misschien denk je wel dat je door je leeftijd toch geen kans meer maakt of kun je na je zoveelste afwijzing niet meer echt de motivatie opbrengen om te solliciteren. Om die reden biedt de gemeente Heerde vanaf april deze groepstraining aan.

Wat is de inhoud?

Binnen de training komen onderwerpen aan bod als:

- Hoe maak ik een goede cv en sollicitatiebrief?
- Hoe kun je jouw netwerk inzetten om een baan te vinden?
- Hoe presenteer ik mij?
- Wat zijn mijn kwaliteiten en hoe vertaal ik die naar een baan?

Interesse?

Is zo'n training precies wat je nodig hebt? En vind je het leuk om in een groep training te hebben, waarbij je van elkaar kunt leren en een netwerkje opbouwt? Meld je dan voor 14 april aan bij Heleen Hekkert of Erwin Lamslag (gespreksvoerders werk) via werk@heerde.nl.

Start Taalstages



Vanaf 1 april 2017 nemen acht statushouders vanuit de gemeente Heerde deel aan een Taalstage. De Taalstage wordt verzorgd door het Deltion college en wordt samen met de gemeente Oldebroek gestart. Het doel van deze stage is dat de deelnemers ondersteuning krijgen in hun taalvaardigheden en tegelijk geactiveerd worden naar werk.

Maatwerk

De gemeente Heerde wil zoveel mogelijk maatwerk leveren. Zo wordt bij ieder individu gekeken naar wat iemand nodig heeft en welk traject het beste bij iemand past. Voor statushouders is dit een mooi traject omdat het tijdens het werken aan Taal wordt gekeken naar de werk en de individuele mogelijkheden.

Taallessen

Tijdens een periode van 12 weken krijgen de deelnemers taallessen. Tijdens deze lessen wordt speciaal ingegaan op loopbaanoriëntatie en het aanleveren van werknemersvaardigheden. De cursist start met de doelen die hij of zij wil behalen: stage, vrijwilligerswerk en wat daar voor nodig is om deze te halen. Dit plan van aanpak komt voorin de werkmap van de cursist en wordt door de docent gedeeld met de gespreksvoerder van de gemeente Heerde. Na deze periode volgt een stage van 28 weken. Door de afstemming tussen docent en de gespreksvoerder van de gemeente over de voortgang kan al tijdens de stageperiode worden gekeken naar het vervolg.





Themapagina werk en inkomen

Een kleine greep uit successen



Op 30 maart vond de ondertekening van het jaarcontract plaats in het bijzijn van wethouder Berkhoff

Intentie Koninklijke Van der Most geslaagd!

Op 23 september afgelopen jaar ondertekende Koninklijke van der Most samen met Lucrato, het UWV-werkbedrijf en de gemeente Heerde een

intentieverklaring. Een van de intenties was om mensen met een arbeidsbeperking aan een dienstverband te helpen. Op 1 maart startte de eerste groep met proefplaatsing op een werkervaringsplek. Zij hebben per 1 april een aanstelling voor een jaar gekregen!

In mei gaat de tweede groep instromen. De werknemers worden geselecteerd door werkbedrijf UWV en uit het netwerk van de gemeente Heerde en vanuit scholen. Lucrato begeleidt de kandidaten op de werkvloer.

Het netwerk van gemeenten werkt!

De samenwerkende gemeenten in de regio Zwolle delen regelmatig vacatures in hun netwerk. Het is heel goed mogelijk dat een gespreksvoerder van een van deze gemeenten de juiste werkzoekende heeft voor die vacature. Een mooi voorbeeld hiervan gebeurde in onze gemeente. Een man meldde zich voor inkomensondersteuning bij de gemeente. Zijn hele leven had hij gewerkt, maar raakte door een reorganisatie zijn baan kwijt waardoor hij in de Werkloosheidswet (WW) kwam. Na drie jaar was zijn WW beëindigd. Ondanks het wekelijks solliciteren en het inzetten van zijn netwerk lukte

het niet om iets passends te vinden. Om wel bezig te blijven, werkte hij op een nulurencontract onder zijn niveau.

Passende vacature gedeeld in netwerk

Door zijn leeftijd (55 jaar), had hij er weinig vertrouwen in dat de gemeente hem wel aan het werk kon helpen. Toch lukte het de gespreksvoerder Werk van de gemeente om de man te overtuigen dat solliciteren op oudere leeftijd zeker zinvol kan zijn. Een goede manier hiervoor is dat het netwerk van zowel de gemeente als dat van de man zelf juist wordt ingezet. Zo werd op een bepaald moment binnen het netwerk van klantmanagers, consultants en gespreksvoerders een passende vacature gedeeld. Vervolgens heeft de gespreksvoerder de man geholpen met de sollicitatiebrief en het aanpassen van de CV aan de vacature. Via de klantmanager kon de man extra onder de aandacht gebracht worden van het bedrijf. Zo kon hij warm worden geïntroduceerd en was hij niet een van de vele sollicitanten. En doordat hij paste binnen het profiel werd is hij aangenomen. Netwerken werkt dus!

Werkgeversloket voor ondernemers

De mensen van het werkgeversloket kunnen werkgevers adviseren en begeleiden bij het in dienst nemen van een werkzoekende met een afstand tot de arbeidsmarkt. We regelen voorzieningen en deskundige begeleiding. We adviseren u over jobcoaching en buddy's. Waarom? Omdat we het belangrijk vinden dat u en uw nieuwe medewerker een duurzame werkrelatie aangaan.

De Participatiewet vervangt de Bijstandswet, de Wet sociale werkvoorziening en een deel van de Wajong. Het doel van de Participatiewet is om meer mensen met een arbeidsbeperking, die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, op de arbeidsmarkt te laten instromen. Het zijn mensen die veel kunnen en zeer gemotiveerd zijn. Door ze een kans te geven, onderneemt u maatschappelijk verantwoord en kunt u rekenen op passende ondersteuning en begeleiding.

Banenafpraak

In het Sociaal Akkoord tussen werkgevers- en werknemersorganisaties en de overheid is besloten dat er tot 2025 125.000 banen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gerealiseerd. Dit noemen we de banenafpraak. Voor de regio Zwolle betekent dit het creëren van 1.000 extra banen in 2016.

Beschikbare instrumenten

Werkgevers kunnen afhankelijk van de situatie van de potentieel medewerker in aanmerking komen voor ondersteuning, bijvoorbeeld door:

- Proefplaatsing
- Werkplekaanpassing
- Loonkostensubsidie
- Jobcoaching

De accountmanagers in uw gemeente en de adviseurs van UWV WerkgeversServicepunt wijzen u graag de weg en zorgen voor antwoorden, afspraken en evaluaties. Daarnaast kunt u bij hen terecht voor kosteloos advies en werving en selectie.

Informatie Werkgeversdienstverlening

Voor meer informatie over Werkgeversdienstverlening kunt u bij [Gerlinde Scheper](#) terecht. Organisaties kunnen bij Gerlinde onder andere terecht met vragen over de nieuwe regelgeving over de Participatiewet, sociaal ondernemen, het borgen van duurzaamheid etc. Ook kan zij de organisatie ondersteunen en adviseren in de wirwar van maatschappelijke vraagstukken. Daarnaast kan zij werkgevers helpen te voorzien in hun personeelsbehoefte en zo werkzoekenden aan werk te helpen.



Contactgegevens

E-mail: g.scheper@heerde.nl
Daarnaast kunt u informatie verkrijgen via het regionale serviceloket, de interactieve regiokaart op www.daarwerkenweaan.nl of een e-mail naar info@daarwerkenweaan.nl.

Bedrijfscontactfunctionaris

Als het gaat om Economische zaken is [Riëtte Bijsterbosch-van 't Einde](#) als bedrijfscontactfunctionaris het eerste aanspreekpunt voor alle ondernemers in de gemeente Heerde. Zij onderhoudt contacten, informeert ze en bemiddelt. Ook probeert zij de wensen en belangen van ondernemers zo veel mogelijk bij de gemeentelijke besluitvorming te betrekken. Naast haar werk als bedrijfscontactfunctionaris is zij ook de beleidsadviseur economische zaken en neemt zij vanuit haar rol deel aan regiovergaderingen op het gebied van economische zaken. Als ondernemer kunt u met al uw vragen bij Riëtte terecht. Zij zorgt er vervolgens voor dat uw vraag bij de juiste medewerker terecht komt. Dat scheelt u een hoop gezocht en daarmee kostbare tijd.



Contactgegevens

E-mail: r.vant.einde@heerde.nl
Tel (0578) 69 94 94 (bereikbaar dinsdag, woensdag-ochtend, donderdag, vrijdagochtend).

